

مسیر ارتقاء شغلی کارکنان

(موضوع قانون مدیریت خدمات کشوری)

پاره ای از تعاریف و اصطلاحات به شرح زیر می باشد .

رشته شغلی: گروهی از مشاغل همگون و همسنخ هستند که ماهیت، مأموریت و وظایف اصلی آنها مشابه بوده و سطوح پیچیدگی و ارزش آنها متفاوت است و براساس تکلیف ماده ۷۰ قانون و تبصره های آن توسط معاونت توسعه یا دستگاه های اجرایی تعریف و به تصویب شورای توسعه مدیریت می رسد.

سطح شغلی: طبقه ای از سلسله طبقات مشخص شده برای هریک از مشاغل دستگاه های اجرایی براساس جدول حق شغل است که کارمندان می توانند در طول خدمت با کسب شرایط لازم در آن طبقه قرار گیرند.

مسیر شغلی: سلسله رتبه هایی که در مشاغل دستگاه های اجرایی مشخص شده و کارمندان می توانند در طول خدمت خود، با کسب شرایط لازم، به آنها ارتقاء یابند. این رتبه ها برای مشاغل کارشناسی و بالاتر در پنج رتبه (مقدماتی، پایه، ارشد، خیره و عالی) و در مشاغل پایین تر از کارشناسی در سه رتبه (مقدماتی، پایه، ارشد) تعریف می شود.

الف) شرایط لازم جهت ارتقاء رتبه به شرح ذیل می باشد:

۱. سنوات خدمت و تجربه (مربوط و مشابه) جهت ارتقاء به رتبه ها

رتبه	مقدماتی	پایه	ارشد	خیره	عالی
مشاغل تا سطح کاردانی	۰	۸	۲۰	-	-
مشاغل تا سطح کارشناسی و بالاتر	۰	۶	۱۲	۱۸	۲۴

تبصره: کسب رتبه خیره و عالی با مدرک دیپلم و فوق دیپلم مقدور نمی باشد و فقط کارمندانی که به موجب مقررات با مدرک تحصیلی کمتر از کارشناسی متصدی مشاغل کارشناسی شده اند می توانند با رعایت سایر مقررات تا رتبه عالی ارتقاء یابند .

۲. ارتقاء رتبه مستلزم کسب امتیاز به شرح ذیل می باشد:

- ✓ رتبه پایه مستلزم کسب ۶۰٪ عوامل امتیاز آور
- ✓ رتبه ارشد مستلزم کسب ۷۰٪ عوامل امتیاز آور
- ✓ رتبه خیره مستلزم کسب ۸۰٪ عوامل امتیاز آور
- ✓ رتبه عالی مستلزم کسب ۹۰٪ عوامل امتیاز آور

۳. عوامل ارزیابی کارمندان برای ارتقاء رتبه شغلی به شرح ذیل می باشد:

رتبه	عوامل	امتیاز
۱	میزان ابتکار و خلاقیت	۰-۲۰
۲	میزان افزایش مهارتها	۰-۲۰
۳	انجام خدمات برجسته	۰-۲۰
۴	آموزشهای طی شده مرتبط با شغل	۰-۲۰
۵	میزان جلب رضایت ارباب رجوع	۰-۲۰
	مجموع امتیاز ۵ عامل	۱۰۰

۴. آموزش لازم جهت ارتقاء به رتبه ها در چارچوب نظام آموزشی کارمندان دولت

برای ارتقاء کارمند به یک رتبه بالاتر علاوه بر رعایت کلیه موارد ذکر شده و کسب امتیاز لازم گذراندن تعداد دوره آموزشی طبق جدول ذیل الزامی است

ردیف	رتبه	حداقل نمره کسب شده	حداقل دوره آموزش
۱	پایه	۶۰	۳۰۰ (هر ۱۵ ساعت ۱ امتیاز)
۲	ارشد	۷۰	۲۵۰ (هر ۱۲/۵ ساعت ۱ امتیاز)
۳	خبیره	۸۰	۲۰۰ (هر ۱۰ ساعت ۱ امتیاز)
۴	عالی	۹۰	۱۵۰ (هر ۷/۵ ساعت ۱ امتیاز)

تبصره ۱: ارتقاء به تمام رتبه ها با هر مدرک تحصیلی مستلزم گذراندن دوره های آموزشی می باشد .
تبصره ۲: دوره های آموزشی طی شده برای ارتقاء به هر رتبه صرفا برای آن رتبه لحاظ خواهد شده و در رتبه های بعدی قابل لحاظ نمی باشد .

جدول امتیاز عوامل ارزیابی

امتیاز	عامل	امتیاز	عوامل	ردیف
۵-۰	توانایی برنامه ریزی و سازماندهی	۲۰-۰	میزان ابتکار و خلاقیت در انجام وظایف محوله	۱
۵-۰	روحیه مشارکت پذیری و کار گروهی			
۵-۰	تحقق اهداف سازمانی و ماموریت‌های محوله در طول سال			
۵-۰	مسئولیت پذیری در حین انجام کار بدون نظارت مافوق			
۱۰-۰	داشتن تحصیلات دانشگاهی و افزایش مهارت‌های شغل و توانایی های فردی	۲۰-۰	میزان افزایش مهارت‌های مربوطه	۲
۵-۰	استفاده از فناوریهای نوین			
۵-۰	داشتن انگیزه و پیش قدم بودن در ارائه پیشنهادها			
۲۰	پایه - ۳۰۰ ساعت (هر ۱۵ ساعت ۱ امتیاز)	رتبه	آموزش‌های طی شده مرتبط با شغل	۳
۲۰	ارشد - ۲۵۰ ساعت (هر ۵/۱۲ ساعت ۱ امتیاز)			
۲۰	خبیره - ۲۰۰ ساعت (هر ۱۰ ساعت ۱ امتیاز)			
۲۰	عالی - ۱۵۰ ساعت (هر ۵/۷ ساعت ۱ امتیاز)			
۲۰-۰	رضایت مندی از کارکنان دارای ارباب رجوع در سطح عالی	۲۰-۰	میزان جلب رضایت ارباب رجوع	۴
۱۵-۰	رضایت مندی از کارکنان دارای ارباب رجوع در سطح خوب			
۱۰-۰	رضایت مندی از کارکنان دارای ارباب رجوع در سطح متوسط			
۲۰-۰	اگر کارمند ارباب رجوع نداشته باشد امتیاز براساس نظر مدیر واحد			

امتیاز	عامل	امتیاز	عوامل	ردیف	
۲۰	روسای سه قوه	۲۰-۰	انجام خدمات برجسته در راستای شغل مورد تصدی	۵	
۱۰	وزیر و معاون رئیس جمهور				
۸	معاون وزیر و رئیس سازمان وابسته				
۶	معاون سازمانها و شرکتهای وابسته				
۳	مدیر کل				
۲	معاون مدیر کل				
۲۰	کسب نشان های دولتی				(ب) نشان دولتی
۵	۱- کارمند نمونه واحد				(ج) کارمند نمونه
۱۰	۲- کارمند نمونه دفتر یا معاونت				
۱۵	۳- کارمند نمونه دستگاه				
۲۰	۴- کارمند نمونه ملی				
۵	۱- در سطح واحد				(د) ارائه پیشنهاد
۱۰	۲- در سطح دفتر / معاونت				
۱۵	۳- در سطح دستگاه				
۲۰	۴- در سطح ملی				

مستند سازی تجربیات:

کارکنان برای ارتقاء به رتبه های خبره و عالی مستلزم کسب **حداقل ۵۰ امتیاز** مربوط به **مستند سازی تجربیات** می باشند که می توانند در صورت داشتن مستندات ذیل از آنها به عنوان مستند سازی تجربیات جهت ارتقاء رتبه های بالاتر استفاده نمایند .

- ✓ مقالات چاپ شده در نشریات
- ✓ طرح های ارائه شده
- ✓ تالیف ، ترجمه ، گردآوری و تنظیم کتاب
- ✓ پیشنهادات مصوب
- ✓ ارائه مقاله یا سخنرانی در همایش و کنفرانس
- ✓ تهیه و تدوین دستورالعمل ، شیوه نامه ، آئین نامه و سایر ضوابط
- ✓ تدوین گزارش تخصصی و

ب) شرایط لازم جهت ارتقاء طبقه به شرح ذیل می باشد :

طبقات پایه که هر فرد در بدو استخدام می گیرد با توجه به مدارک تحصیلی به شرح ذیل می باشد :

مدرک	ابتدایی	راهنمایی	دیپلم	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس	دکتری عمومی	متخصص و بالاتر
طبقه	۱	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷

ضوابط نحوه ارتقاء رتبه پس از استخدام

- ۱) شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدایی بوده است، به ازای هر شش سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا ۵ طبقه ارتقاء می یابند .
- ۲) شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی پایان دوره راهنمایی (سیکل) بوده است، به ازای هر پنج سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا ۶ طبقه ارتقاء می یابند .
- ۳) شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی دیپلم بوده است، به ازای هر پنج سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا ۷ طبقه ارتقاء می یابند .
- ۴) شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی کاردانی یا همتراز بوده است، به ازای هر پنج سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا ۸ طبقه ارتقاء می یابند .
- ۵) شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی کارشناسی یا همتراز بوده است، به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا ۱۰ طبقه ارتقاء می یابند .
- ۶) شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا همتراز بوده است، به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا ۱۱ طبقه ارتقاء می یابند .
- ۷) شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی دکترای حرفه ای یا همتراز بوده است، به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا ۱۲ طبقه ارتقاء می یابند .
- ۸) پزشکان متخصص و شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی دکترای تخصصی (ph.D) یا همتراز می باشد، به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا ۱۳ طبقه ارتقاء می یابند .

تبصره ۱: کارمندانی که به لحاظ کسب تجارب ، مهارت و طی دوره های آموزش شغلی مربوط، از توانایی های لازم برای تصدی مشاغل بالاتر از شغل فعلی خود برخوردار می شوند، و لیکن دارای مدرک تحصیلی پیش بینی

شده در آن شغل نمی باشند، به موجب ضوابطی که از سوی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور ابلاغ خواهد شد از امکان تصدی مشاغل مذکور برخوردار می شوند .

تبصره ۲: کارمندانی که در اجرای تبصره ۴ ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و همچنین کارمندان عضو گردانهای عاشورا و الزهرا و فرزندان شاهد و همچنین سایر کارمندانی که به موجب مصوبه امور اداری و استخدامی کشور(سابق) و از گروه های مربوط برخوردار شده اند، به تناسب از حداکثر طبقات تعیین شده در بند های فوق مستثنی می باشند .

تبصره ۳: سوابق تجربی کارمندان در ارتقاء طبقه و رتبه شغلی آنها، براساس ضوابط مربوط به نحوه احتساب تجربه مندرج در آئین نامه اجرایی طرح طبقه بندی قابل محاسبه خواهد بود .

شرایط گفته شده درخصوص ارتقاء ، فقط مخصوص کارمندان رسمی و پیمانی می باشد و

پرسنل قراردادی مشمول این قانون نمی شوند.